



Nachhaltige Reorganisation bei Neoplan

„MAN stellt die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft des Busbereichs“

→ Ausgangssituation

Im März 2008 vollzog der Vorstand der MAN Nutzfahrzeuge Aktiengesellschaft einen weiteren konsequenten Schritt in Richtung einer nachhaltigen Restrukturierung des Busbereichs. MAN kündigte an, sich zukünftig auf die industrielle Serienfertigung volumenstarker Premium-Reisebusse der Marke NEOPLAN mit den Baureihen Starliner und Cityliner zu konzentrieren.

→ industrielle Fertigung in Plauen

Die Umsetzung des Restrukturierungskonzeptes bedeutete die Zentralisierung der industriellen Fertigung am Standort Plauen.

→ Spezialbusse in Pilsting

Die Fertigung von Spezialbussen und der Individualausbau von Serienfahrzeugen sollte auf einen externen Investor - die VISEON Bus GmbH - übertragen werden. Dieses Unternehmen wurde von zwei ehemaligen Geschäftsführern der NEOPLAN Bus GmbH gegründet. Für eine Übergangszeit beteiligt sich MAN an VISEON und garantiert eine Auslastung bis ins Jahr 2012.

Um einen erfolgreichen Start für die VISEON Bus GmbH zu gewährleisten, mussten sowohl die Budget-Vorgaben als auch der Zeitplan der Umsetzung eingehalten werden.

Gemeinsam mit der AVECO Consulting GmbH entwickelte das Management der MAN ein Restrukturierungskonzept, das folgende Aufgaben beinhaltete:

- Personalreduzierung von 542 auf 183 Mitarbeiter
- Verhandlung eines Interessenausgleichs mit den Arbeitnehmervertretern
- Durchführung einer Sozialauswahl
- Auswahl der Key-Mitarbeiter für die VISEON Bus GmbH
- Übertragung des restrukturierten Betriebes auf das MBO, im Rahmen eines Betriebsübergangs gem. § 613a BGB.

Über MAN / NEOPLAN

Die MAN Nutzfahrzeuge Aktiengesellschaft mit Sitz in München ist das größte Unternehmen der MAN Gruppe und einer der führenden internationalen Anbieter von Nutzfahrzeugen und Transportlösungen.

Im Geschäftsjahr 2008 erzielte das Unternehmen mit rund 36.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und mehr als 96.000 verkauften Lastkraftwagen sowie über 7.200 verkauften Bussen und Busfahrgestellen der Marken MAN und NEOPLAN einen Umsatz von 10,6 Milliarden Euro.

NEOPLAN ist eines der innovativsten Unternehmen der Bus-Branche. 1935 von Gottlob Auwärter als Karosseriebetrieb in Stuttgart-Möhringen gegründet. Im Jahr 2001 hat MAN Nutzfahrzeuge die Gottlob Auwärter GmbH & Co. KG übernommen und ist heute für die Entwicklung, Produktion und den Vertrieb der NEOPLAN und MAN Busse verantwortlich.

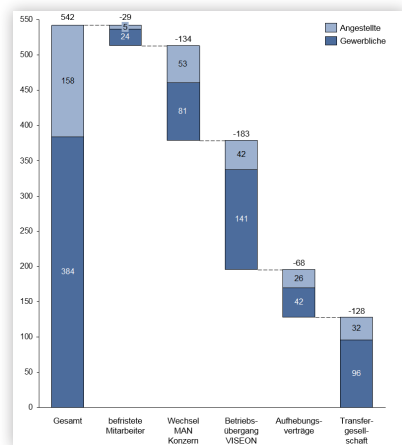


das ehemalige NEOPLAN Werk Pilsting



Fotos: MAN Nutzfahrzeuge SE

Spezialbuss wie dieser Trolleybus werden künftig in Pilsting gefertigt



Abbau der Mitarbeiter in Pilsting ohne Kündigungen

Das Restrukturierungskonzept sah vor, den NEOPLAN Standort Pilsting auf die geplante Größenordnung zu reduzieren und diesen anschließend im Rahmen eines Betriebsübergangs gem. § 613a BGB am 01.07.2009 auf VISEON zu übertragen.

Die Verhandlungen mit den Arbeitnehmervertretern über Sozialplan und Interessenausgleich wurden nach knapp drei Monaten am 08. August 2008 abgeschlossen.

→ **keine betriebsbedingten Kündigungen**

MAN unterbreitete allen Mitarbeitern ein Arbeitsplatzangebot in München oder anderen Standorten der MAN Nutzfahrzeuggruppe. Mitarbeiter, die dieses Angebot bis zum 30.09.2009 nicht annehmen wollten, hatten alternativ die Möglichkeit

entweder eine Aufhebungsvereinbarung zu schließen oder in eine Transfergesellschaft für die Dauer von 12 Monaten einzutreten. Ein Freiwilligenprogramm mit Turboprämie für Lebensalter und Betriebszugehörigkeit überzeugte alle Mitarbeiter bis zum 30. November 2009 eines der Angebote anzunehmen.

Betriebsbedingte Kündigungen sowie zeit- und kostenintensive Kündigungsschutzklagen konnten vollständig vermieden werden. Alle Beteiligten hatten damit frühzeitig Planungssicherheit.

„Wesentlicher Erfolgsfaktor für die Annahme der Wechsel- und Aufhebungsangebote war das Vertrauen der Mitarbeiter, das wir durch die gemeinsame Kommunikation mit dem Betriebsrat gewinnen konnten“, so Wolfgang Andrich, Geschäftsführer der AVECO Consulting GmbH.

→ **Budget und Zeitplan unterschritten**

Ab September 2008 übernahm AVECO mit drei Beratern interimistisch die Verantwortung für die Personalabteilung in Pilsting. Aufgabe war die komplette Umsetzung des vereinbarten Personalabbaus bis Januar 2009, insbesondere die Durchführung der Sozialauswahl, die Vertragsgestaltung, die Koordination der Outplacement-Dienstleister, die Überführung der Mitarbeiter in die Transfergesellschaft und die Vorbereitung des Betriebsübergangs.

Daneben war AVECO für das Maßnahmen-Controlling und das Reporting an den Lenkungsausschuss verantwortlich. Mit Hilfe der bewährten AVECO Controlling Tools war das MAN Management jederzeit auf dem aktuellen Informationsstand und konnte zielgerichtet entscheiden.

Das vorgesehene Budget für die Restrukturierung wurde deutlich unterschritten - der Betriebsübergang auf die VISEON Bus GmbH erfolgte zum 01.04.2009, drei Monate früher als geplant.

→ **Fazit des Klienten**

Mit der Entscheidung, unsere Busproduktion auf das Seriengeschäft zu konzentrieren, stand MAN vor der Herausforderung das Werk in Pilsting mit einem Partner neu auszurichten.

Wichtig war uns eine sozialverträgliche Umsetzung des Vorhabens. Betriebsbedingte Kündigungen sollten soweit möglich vermieden werden - auch um frühzeitig eine Planungssicherheit für NEOPLAN und den Erwerber VISEON zu erreichen. Ebenso wesentlich war für uns die termingerechte Umsetzung und die Einhaltung des geplanten Projektbudgets.

Zur Unterstützung bei Konzeption und Umsetzung beauftragten wir die AVECO Consulting GmbH, mit der wir in der Vergangenheit einige Standort-Restrukturierungen und Personalprojekte gemeinsam erfolgreich umsetzen konnten.

Auch in diesem Projekt waren der starke Praxisbezug und die Erfahrung der AVECO Berater die maßgeblichen Erfolgsfaktoren - gemeinsam haben wir unsere Ziele mehr als erreicht.

Persönlich freut mich am meisten, dass wir alle Mitarbeiter von der Annahme der Freiwilligenprogramme überzeugen konnten und auf betriebsbedingte Kündigungen vollständig verzichten konnten.

Jörg Schwitalla

Chief Human Resources Officer
MAN SE



Wolfgang Andrich
Dipl. Betriebswirt (FH) | Geschäftsführer
AVECO Consulting GmbH
Lossastraße 5
96450 Coburg
Tel. +49 9561 35485-50
wolfgang.andrich@aveco-consulting.com
www.aveco-consulting.com